

FICHE EVALUATION PRE FORMATIVE

Caractéristiques :

Outil méthodologique mis à disposition du client en vue d'évaluer un candidat afin de lui bâtir un parcours de formation individuel, optimisé et adéquat.

Objectifs

Evaluer les connaissances, les aptitudes, les motivations avant entrée en formation.
Définir des parcours de formation individualisés. Identifier les capacités d'apprentissage.
Constituer des groupes de niveau si besoin est. Adapter les plans de formation. Identifier les capacités d'adaptation.

Contenu

Evaluer les connaissances générales et techniques
Evaluer les aptitudes à acquérir de nouvelles connaissances ou compétences
Analyser la motivation générale
Rédiger une synthèse avec commentaire des résultats et avis
Elaborer le plan de formation.

Durée : 1/2 à 1 journée

Méthodologie mise en oeuvre

Référentiels formation et métiers (certificats, diplômes), tests de potentiel intellectuel et personnel, entretien, grille d'entretien établie au regard des critères définis au préalable

Modalités de restitution

Elaboration d'une fiche synthèse faisant état du positionnement du candidat sur les critères pré-définis et d'un avis sur ses potentialités à suivre la formation

Avantages pour le client

- Evaluer le potentiel du candidat
- Identifier les acquis
- Mesurer les écarts / pré-requis
- Adapter le parcours de formation en l'individualisant
- Orienter le choix du projet

Bénéfices pour le client

- Valider l'inscription
- Choisir le cycle adapté
- Définir les axes de progrès

Arguments d'autorité :

- Experts techniques
- Psychologues du travail
- Tests d'Etat (étalonnés et référencés)
- Equipe agréée